



**МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
имени М.В. ЛОМОНОСОВА  
ПРИКАЗ**

«10» февраля 2020г.

Москва

№ 171

**О введении в действие Положения об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова в новой редакции**

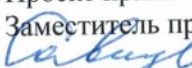
В соответствии с решением заседания Ученого Совета МГУ имени М.В.Ломоносова от 20 января 2020г.

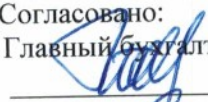

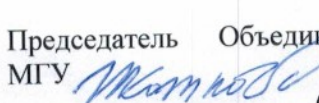
**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Ввести в действие с 01.02.2020г. Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова в новой редакции в соответствии с приложением.
2. Действие приказа МГУ от 29.08.2008г. № 635 считать утратившим силу.
3. Контроль за исполнением данного приказа отставляю за собой.

Ректор  
Московского Университета  
академик

  
  
В.А.Садовничий

Проект приказа вносит:  
Заместитель проректора -начальник ПФУ МГУ  
 (Г.А.Савицкая )  
«31» 01 2020 г.

Согласовано:  
Главный бухгалтер МГУ  
 (Г.Л.Мазина)  
«\_\_» \_\_ 2020 г.  
Начальник Юридического Управления МГУ  
 (А.С.Ивлев)  
«\_\_» \_\_ 2020г.  
Председатель Объединенного профкома  
МГУ  (И.Б.Котловский)  
«\_\_» \_\_ 2020г.

Приложение к приказу МГУ

от 10 февраля 2020 № 171

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ОПК МГУ

 И.Б.Котлововский

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2020г.

«УТВЕРЖДАЮ»

РЕКТОР МГУ

 В.С.Садовничий

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2020г.

## Положение

**об оплате труда работников федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения высшего образования  
«Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова».**

### 1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (с учетом дополнений и изменений), Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ (с изменениями), Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», с Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание



2

законодательства РФ от 18.08.2008г. №33, ст.3852; №40, ст.4544), нормативными правовыми актами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, принятыми в связи с введением новых систем оплаты труда, Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 1290-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», Уставом Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова».

1.2. Положение регулирует порядок оплаты труда всех категорий работников Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова (далее Университет).

1.3. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников Университета за счет средств федерального бюджета и за счет иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установление минимальных размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Фонд оплаты труда работников Университета формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств федерального бюджета, средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Университет в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры должностных окладов, а также размеры компенсационных выплат, доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

Работникам Университета могут быть установлены персональные повышающие коэффициенты с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и

ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен на определенный период времени.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается Ректором персонально в отношении конкретного работника.

1.5. Минимальные размеры должностных окладов работников устанавливаются по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации и не могут быть меньше установленного минимального размера оплаты труда.

1.6. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ), установленный федеральным законом обеспечивается:

за счет средств федерального бюджета;

за счет средств от приносящей доход деятельности.

1.7. Месячная заработная плата работников Университета, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.8. Положение является неотъемлемой частью коллективного договора.

1.9. Структурные подразделения университета и филиалы разрабатывают собственные Положения об оплате труда, в соответствии с принципами данного Положения, и утверждают их в установленном порядке.

## **2. Оплата труда профессорско-преподавательского состава Университета.**

2.1. К профессорско-преподавательскому составу относятся должности декана, заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента в соответствии с утвержденной номенклатурой должностей (Постановление Правительства РФ от 8 августа 2013 г. N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников



организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»).

2.2. Фонд оплаты труда профессорско-преподавательского состава Университета формируется в зависимости от годовой учебной нагрузки и исходя из установленного Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» нормативного соотношения численности профессорско-преподавательского персонала и студентов.

2.3. Размер должностных окладов профессорско-преподавательского состава Университета устанавливается на основе отнесения их должностей к профессиональным квалификационным группам, по шести квалификационным уровням, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5.05.2008г. № 217н.

Минимальный размер должностного оклада, повышающие коэффициенты и размеры должностных окладов профессорско-преподавательского состава приведены в приложении № 1 к Положению.

2.4. Размер должностного оклада по каждой должности определяется путем умножения минимального размера должностного оклада профессорско-преподавательского состава на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

Применение повышающих коэффициентов по занимаемой должности образует новый оклад.

В повышающих коэффициентах к окладу по должности учтены доплаты за наличие у работников профессорско-преподавательского состава ученой степени (кандидата, доктора наук) и надбавки за занятие должностей (доцент, профессор).

2.5. Лицам из числа профессорско-преподавательского состава за выполнение обязанностей заместителей декана в зависимости от контингента обучающихся на данном факультете может устанавливаться доплата в размере 10,0 -15,0 тысяч рублей.

2.6. Работникам профессорско-преподавательского состава Университета устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 10 Положения.

2.7. Работникам профессорско-преподавательского состава Университета выплачиваются премии и другие стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 11 Положения.

Стимулирующие выплаты деканам устанавливаются Ректором с учетом результатов деятельности подразделений в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности их работы, утверждаемыми Ученым Советом Университета.

### **3. Оплата труда педагогических работников, осуществляющих деятельность в рамках выполнения образовательных программ дошкольного и среднего образования.**

3.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников, осуществляющих деятельность в рамках выполнения образовательных программ дошкольного и среднего образования подразделяется на четыре квалификационных уровня в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. N216н.

3.2. Размеры минимальных должностных окладов, повышающие коэффициенты и размеры должностных окладов педагогических работников приведены в приложении №1А к Положению.

Применение повышающих коэффициентов по занимаемой должности образует новый оклад.

3.3. Педагогическим работникам Университета выплачиваются премии и другие стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 11 Положения.

### **4. Оплата труда руководителей подразделений Университета (за исключением работников, указанных в разделе 6).**



4.1. Группа должностей руководителей подразделений включает в себя шесть квалификационных уровней в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008г. № 217н.

4.2. Минимальный размер должностного оклада и размеры должностных окладов руководителей подразделений Университета приведены в приложении № 2 к Положению.

4.3. Повышающие коэффициенты к окладу по занимаемой должности устанавливаются руководителям подразделений Университета в размерах согласно приложению №2 к Положению.

4.4. Размер должностного оклада по соответствующей должности руководителя подразделения Университета определяется путем умножения минимального размера должностного оклада по соответствующей ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

Применение повышающих коэффициентов по занимаемой должности образует новый оклад.

4.5. Должностные оклады заместителей руководителей подразделений Университета устанавливаются на 10-30% ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

4.6. Руководителям подразделений Университета, заместителям руководителей подразделений Университета устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 10 Положения.

4.7. Руководителям подразделений Университета и их заместителям выплачиваются премии и другие стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 11 Положения. Стимулирующие выплаты руководителям и заместителям руководителей структурных подразделений Университета устанавливаются Ректором с учетом результатов деятельности подразделений в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности их работы, утверждаемыми Ученым Советом Университета.

## **5. Оплата труда административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала Университета.**

5.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала подразделяется на три квалификационных уровня в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008г. № 217н.

5.2. Минимальный размер должностного оклада, повышающие коэффициенты и размеры должностных окладов административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала Университета приведены в приложении № 3 к Положению.

5.3. Размер должностного оклада по соответствующей должности административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала Университета определяется путем умножения минимального размера должностного оклада по соответствующей ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

Применение повышающих коэффициентов по занимаемой должности образует новый оклад.

5.4. Работникам административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала Университета устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 10 Положения.

5.5. Работникам административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала Университета выплачиваются премии и другие стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 11 Положения.

## **6. Оплата труда работников и руководителей научных подразделений Университета.**

6.1. Минимальные размеры окладов работников научных подразделений и руководителей научных структурных подразделений Университета устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к



ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008г. №305н.

6.2. Минимальный размер должностного оклада, повышающие коэффициенты и размеры должностных окладов работников научных подразделений и руководителей научных структурных подразделений Университета приведены в приложении № 4 к Положению.

Размер должностного оклада по соответствующей должности научных работников и руководителей научных структурных подразделений определяется путем умножения минимального размера должностного оклада по соответствующей ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

Применение повышающих коэффициентов по занимаемой должности образует новый оклад.

6.3. В повышающих коэффициентах к окладу по занимаемой должности работников научных подразделений учтены доплаты за наличие ученой степени кандидата наук и доктора наук.

6.4. С учетом условий труда научным работникам и руководителям научных структурных подразделений Университета устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 10 Положения.

6.5. Работникам и руководителям научных подразделений Университета выплачиваются премии и другие стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 11 Положения.

Научным работникам и руководителям научных структурных подразделений Университета выплачиваются стимулирующие выплаты за особые результаты по проведению научной и учебной работы со студентами в форме руководства написанием курсовых, выпускных квалификационных работ, проведение практикумов и прочие.

Выплаты стимулирующего характера за особые и выдающиеся результаты устанавливаются научным работникам и руководителям

научных структурных подразделений Университета на основании приказов Ректора, исходя из финансовых возможностей, как за счет средств федерального бюджета, так и за счет внебюджетных источников Университета.

**7. Оплата труда работников Университета, занимающих должности специалистов и служащих (за исключением работников, указанных в разделах 2-6).**

7.1. Минимальные размеры окладов работников Университета, занимающих должности специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008г. № 247н.

7.2. Минимальный размер должностного оклада, повышающие коэффициенты и размеры должностных окладов работников Университета, занимающих должности специалистов и служащих приведены в приложении №5 к Положению.

Размер должностного оклада по соответствующей должности специалистов и служащих определяется путем умножения минимального размера должностного оклада по соответствующей ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

Применение повышающих коэффициентов по занимаемой должности образует новый оклад.

7.3. С учетом условий труда работникам Университета, занимающим должности специалистов и служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 10 Положения.

7.4. Работникам Университета, занимающим должности специалистов и служащих, выплачиваются премии и другие стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 11 Положения.



## **8. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.**

8.1. Минимальные размеры окладов профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н.

8.2. Минимальный размер должностного оклада, повышающие коэффициенты и размеры должностных окладов рабочих Университета приведены в приложении № 6 к Положению.

Размер должностного оклада по соответствующей профессии рабочих определяется путем умножения минимального размера должностного оклада по соответствующей ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающих коэффициентов по занимаемой должности образует новый оклад.

8.3. С учетом условий труда рабочим Университета устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 10 Положения.

8.4. Рабочим выплачиваются премии и другие стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 11 Положения.

## **9. Условия оплаты труда Ректора Университета, Президента Университета, проректоров и главного бухгалтера Университета**

9.1. Должностной оклад Ректора Университета определяется трудовым договором. Размер должностного оклада Ректора устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

Размер должностного оклада Президента Университета устанавливается Ректором в соответствии с решением Ученого Совета Университета.

Размеры должностных окладов проректоров и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада Ректора.

9.2. К основному персоналу Университета относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение функций, для реализации которых создан Университет.

Перечни должностей работников Университета, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности, установлены приказом Университета от 14 августа 2008 года № 620, согласованным с Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

9.3. Размеры должностных окладов заместителей проректоров устанавливаются на 10-70% ниже оклада проректоров.

9.4. Ректору, Президенту, проректорам, заместителям проректоров и главному бухгалтеру Университета устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 10 Положения.

9.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются Ректору, Президенту, проректорам, заместителям проректоров и главному бухгалтеру Университета с учетом результатов деятельности Университета, в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Университета.

9.6. Для Ректора, Президента, проректоров, заместителей проректоров и главного бухгалтера Университета разрабатывается и утверждается Ученым Советом Университета самостоятельный перечень стимулирующих видов выплат.

**10. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.**



10.1. Выплаты компенсационного характера, устанавливаются к должностным окладам по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или Указами Президента Российской Федерации.

В Университете устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (в высокогорных районах, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);
- процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Порядок установления выплат компенсационного характера определяется в соответствии с разъяснением о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 года № 822 (Зарегистрировано в Минюсте РФ 04.02.2008г., № 11081).

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

10.2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда

устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

10.3 Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

10.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10.7. Доплата за работу в ночное время производится работникам, в соответствии с трудовым законодательством. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

10.8. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с трудовым законодательством.



10.9. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

### **11. Порядок и условия выплат стимулирующего характера.**

11.1. В Университете устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

11.2. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам по соответствующим квалификационным уровням ПКГ или в абсолютных размерах.

11.3. Критерии выплаты стимулирующего характера определяются в соответствии с Положениями о порядке установления стимулирующих выплат, разрабатываемыми и утверждаемыми структурными подразделениями.

11.4. Выплаты стимулирующего характера по решению Ректора Университета производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств на оплату труда от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

11.5. Выплаты стимулирующего характера за особые результаты в области учебной, учебно-методической, научно-методической, воспитательной, организационной работы, работы по обслуживанию и содействию учебному процессу, осуществляются на основании приказов Ректора, в том числе на основании представлений структурных подразделений, исходя из финансовых возможностей Университета. Указанные представления формируются создаваемой структурными

подразделениями комиссией. В состав комиссии входят представители профсоюзного комитета структурного подразделения.

11.6. Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничиваются.

## **12. Порядок и условия почасовой оплаты труда.**

12.1. Работникам Университета, а также квалифицированным специалистам других организаций, привлекаемым к педагогической (учебно-методической и консультационной) работе на условиях почасовой оплаты, оплата труда устанавливается по часовым ставкам.

Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются локальными нормативными актами Университета.

12.2. Расчет часовых ставок осуществляется исходя из должностных окладов, установленных для профессорско-преподавательского состава по соответствующим квалификационным уровням и установленной нормы среднегодовой учебной нагрузки. В ставках почасовой оплаты учтена оплата за отпуск.

12.3. Работниками из числа профессорско-преподавательского состава и другими работниками, состоящими в штате Университета, может выполняться педагогическая работа на условиях почасовой оплаты труда в объеме не более 300 часов в год.

## **13. Совместительство.**

13.1. Работники Университета в соответствии с трудовым законодательством имеют право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой оплачиваемой работы.

13.2. Оплата труда работников, работающих в Университете по совместительству (как внутренних, так и внешних), производится пропорционально отработанному времени и определяется исходя из должностного оклада (ставки), компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.



Определение размеров заработной платы по основной должности и должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно.

13.3. Помимо своей основной работы работники Университета могут выполнять педагогическую работу на условиях совместительства в объеме до 0,5 ставки соответствующего преподавателя или другой соответствующей уровню квалификации должности при условии выполнения индивидуального плана работы по основной преподавательской должности.

#### **14. Порядок формирования штатного расписания Университета**

14.1. Штатное расписание по видам категорий персонала составляется по всем структурным подразделениям Университета: филиал, институт, факультет, кафедра, лаборатория, управление, отдел, библиотека и т.п. в соответствии со структурой Университета и согласовывается с Планово-финансовым управлением Университета.

14.2 Численный состав работников Университета должен быть достаточным для гарантированного выполнения функций и задач, определенных его Уставом и установленным государственным заданием на выполнение услуг (работ).

14.3. Штатное расписание профессорско-преподавательского состава формируется в соответствии со структурой Университета в зависимости от годовой учебной нагрузки с учетом норм рабочего времени и с учетом соотношения численности обучающихся, приходящихся на одного преподавателя, установленного для Университета (п. 2.2. настоящего Положения).

14.4. Штатное расписание профессорско-преподавательского состава утверждается на учебный год, штатное расписание по другим видам персонала (научному, учебно-вспомогательному, научно-вспомогательному, административно-управленческому, административно-хозяйственному, прочему) утверждается на календарный год.

14.5 Штатное расписание составляется в разрезе источников финансирования за счет которых производятся выплаты.

14.6 Изменения в штатное расписание Университета вносятся по состоянию на 1-ое и 16-ое число месяца.

14.7 Ведение штатного расписания осуществляется на бумажных носителях и в Автоматизированной информационной системе «Штатное расписание МГУ».

## **15. Другие вопросы оплаты труда**

15.1. Оплата труда библиотечных, медицинских и других работников, не относящихся к работникам образования, осуществляется применительно к ПКГ и квалификационным уровням аналогичных категорий работников по видам экономической деятельности (Приложения №7, №8 и №9).

15.2. Оплата труда работников, выполняющих работы по договорам гражданско-правового характера (договор подряда, договор возмездного оказания услуг), определяется по соглашению сторон. Оплата работ по указанным договорам производится в соответствии с плановыми назначениями сметы, предусмотренными на текущий год для выполнения конкретных видов работ. При отсутствии сметных назначений на эти цели, указанные договора заключаться не могут.

15.3. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, могут направляться Университетом на выплаты стимулирующего характера. При этом, объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда.

15.4. Расчет денежного довольствия военнослужащих, проходящих военную службу в Военном учебном центре Университета, осуществляется в соответствии с утвержденной штатной численностью, в размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации, приказами Минобороны России и иными нормативными правовыми актами,



касающимися выплаты денежного довольствия военнослужащим. Указанным работникам могут выплачиваться стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 11 Положения.

15.5. Для подразделений, финансовое обеспечение которых осуществляется на условиях самофинансирования при формировании системы оплаты труда применяются должности и профессии, а также профессиональные группы, квалификационные уровни и размеры окладов, предусмотренные настоящим Положением.

## **16. Заключительные положения**

16.1 Положение принимается Ученым советом Университета по согласованию с профсоюзной организацией работников, утверждается ректором и объявляется приказом по Университету.

16.2 Университет имеет право дополнять и изменять отдельные статьи настоящего Положения в случае изменений законодательства Российской Федерации в сфере оплаты труда работников.

16.3 Положение может быть пересмотрено или дополнено по мере необходимости в установленном порядке.

### Размеры должностных окладов

**с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям профессорско-преподавательского состава МГУ имени М.В.Ломоносова**

Минимальный размер оклада		17 100,00	
№ п/п	Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб. в
<b>Первый квалификационный уровень</b>			
1	Преподаватель - стажер с высшим образованием без предъявления требований к стажу работы;	1,000	17 100
2	Ассистент, преподаватель;	1,236	21 130
3	Ассистент, преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук.	1,706	29 180
<b>Второй квалификационный уровень</b>			
1	Старший преподаватель с высшим образованием;	1,439	24 610
2	Старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук.	1,942	33 200
<b>Третий квалификационный уровень</b>			
1	Доцент	1,643	28 100
2	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук, или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника);	2,114	36 150
3	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук, и ученое звание доцента (старшего научного сотрудника);	2,256	38 570
4	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук, и (или) ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).	2,789	47 690
<b>Четвертый квалификационный уровень</b>			
1	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук или ученое звание профессора;	3,196	54 660
2	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание профессора.	3,511	60 030
<b>Пятый квалификационный уровень</b>			
1	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание доцента (старшего научного сотрудника);	2,726	46 620
2	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание доцента (старшего научного сотрудника)	3,667	62 710



3	Заведующий кафедрой , имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание профессора.	3,903	<b>66 740</b>
<b>Шестой квалификационный уровень</b>			
	Декан факультета при среднегодовой численности обучающихся:		
1	До 500 человек к/н;	4,765	<b>81 490</b>
2	До 500 человек д/н;	6,021	<b>102 960</b>
3	От 500 до 1000 человек д/н;	6,335	<b>108 320</b>
4	От 1000 до 2000 человек д/н;	6,649	<b>113 690</b>
5	Свыше 2000 человек д/н.	6,962	<b>119 050</b>

**Размеры должностных окладов  
педагогических работников, осуществляющих деятельность в рамках выполнения образовательных  
программ дошкольного и среднего общего образования**

Минимальный размер оклада		12 800,00	
№ п/п	Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, в рублях
<b>Первый квалификационный уровень</b>			
1	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	1,000	<b>12 800</b>
<b>Второй квалификационный уровень</b>			
1	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	1,016	<b>13 000</b>
<b>Третий квалификационный уровень</b>			
1	Воспитатель, мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	1,055	<b>13 500</b>
<b>Четвертый квалификационный уровень</b>			
1	Педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	1,156	<b>14 800</b>



**Размеры должностных окладов**

с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям руководителей подразделений Университета

Минимальный размер оклада		14 420,00	
№ п/п	Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, в рублях
<b>Первый квалификационный уровень</b>			
1	Начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, подготовительных курсов(отделения), питомника, студенческого бюро, учебного вивария, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебной станции (базы) и других подразделений (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-5 квалификационным уровням); Начальник (заведующий, руководитель) лаборатории; Руководитель (заведующий) учебной (учебно-производственной) практики; ученый секретарь совета факультета (института).	1,229	17 720
2	Помощник проректора	1,316	18 930
3	Помощник ректора	1,404	20 250
<b>Второй квалификационный уровень</b>			
1	Начальник (заведующий, руководитель): второго управления, межфакультетской (межфакультетской) учебной лаборатории, студенческого общежития, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности, студенческого дворца культуры, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы; Начальник (заведующий) отдела: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, магистратуры, ординатуры, учебного (учебно-методического, методического), международных связей.	1,287	18 560
2	Начальник(заведующий) общеуниверситетского отдела: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, магистратуры, ординатуры, учебног (учебно-методического, методического), международных связей.	1,404	20 250
<b>Третий квалификационный уровень</b>			
1	Начальник (директор, заведующий, руководитель): издательства учебной литературы и учебно-методических пособий для студентов, лесхоза, структурного подразделения, реализующего образовательные программы начального профессионального и (или) среднего профессионального образования, учебного ботанического сада (дендрария), учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, учебной обсерватории, учебно - опытного поля, учебной типографии, учебной художественной мастерской, учебной теле-, фото-, киностудии и других учебных подразделений; Начальник управления: охраны труда и техники безопасности (при наличии в вузе объектов производственной инфраструктуры и (или) научно-исследовательских подразделений, вычислительного центра); советник при ректорате;	1,448	20 880
2	Начальник управления: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, кадров, магистратуры, международных связей, ординатуры, учебного(учебно-методического); Начальник управления: экономического (финансово-экономического, финансового), юридического (правового);	1,682	24 250
3	Ученый секретарь Совета Университета.	2,076	29 940
<b>Четвертый квалификационный уровень</b>			
1	Начальник управления образовательного учреждения высшего профессионального образования, имеющего в своем составе институт и (или) научно-исследовательский институт, опытно-производственные (экспериментальные) подразделения: экономического, финансово-экономического, финансового, юридического (правового).	2,193	31 630
<b>Пятый квалификационный уровень</b>			
1	Директор (руководитель) обособленного структурного подразделения.	2,413	34 790

Шестой квалификационный уровень			
1	Директор (руководитель): филиала, института, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения.	4,348	62 700



**Размеры должностных окладов**

**с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала**

Минимальный размер оклада		12 250,00	
№ п/п	Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, в рублях
<b>Первый квалификационный уровень</b>			
1	Диспетчер факультета (имеющий общее среднее образование, без предъявления требований к стажу);	1,000	<b>12 250</b>
2	Специалист по учебно-методической работе (имеющий высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу); Учебный мастер, тьютор.	1,029	<b>12 600</b>
<b>Второй квалификационный уровень</b>			
1	Старший диспетчер факультета (имеющий высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу);	1,037	<b>12 700</b>
2	Специалист по учебно-методической работе 2 категории (имеющий высшее профессиональное образование, с учетом стажа свыше 3-х лет) Учебный мастер 2 категории.	1,061	<b>13 000</b>
<b>Третий квалификационный уровень</b>			
1	Специалист по учебно-методической работе 1 кат. (имеющий высшее профессиональное образование, с учетом стажа) Учебный мастер 1 категории.	1,094	<b>13 400</b>

**Размеры должностных окладов**  
**с учетом повышающих коэффициентов работников и руководителей научных структурных подразделений**

Минимальный размер оклада		14 420,00	
№ п/п	Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, в рублях
<b>Первый квалификационный уровень</b>			
1	Младший научный сотрудник с высшим образованием без предъявления требований к стажу*;	1,000	14 420
2	Младший научный сотрудник, научный сотрудник с высшим образованием и стажем не менее 2-х лет;	1,101	15 870
3	Младший научный сотрудник, научный сотрудник с высшим образованием и стажем не менее 3-х лет;	1,172	16 900
4	Младший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук;	1,602	23 100
5	Научный сотрудник с высшим образованием и стажем работы не менее 5 лет	1,344	19 380
6	Научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук;	1,773	25 570
7	Заведующий (начальник): техническим архивом, чертежно-копировальным бюро Заведующий (начальник) лабораторией (компьютерного и фото- кинооборудования, оргтехники, средств связи).	1,243	17 930
<b>Второй квалификационный уровень</b>			
1	Старший научный сотрудник, имеющий высшее образование и стаж работы не менее 3 лет	1,344	19 380
2	Старший научный сотрудник, имеющий высшее образование и стаж работы не менее 5 лет	1,429	20 610
3	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук;	1,859	26 810
4	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание;	1,931	27 840
5	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук;	2,431	35 060
6	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание;	2,503	36 100
7	Заведующий (начальник): отделом научно-технической информации, другого структурного подразделения.	1,429	20 610
<b>Третий квалификационный уровень</b>			
1	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и стаж работы не менее 3 лет;	1,945	28 040
2	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук, ученое звание и стаж работы не менее 3-х лет;	2,017	29 080
3	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук и стаж работы не менее 1 года или ученое звание;	2,589	37 330



4	Заведующий (начальник) научно-исследовательской лабораторией (сектора), входящей в состав научно-исследовательского отдела, кандидат наук;	2,145	<b>30 930</b>
5	Заведующий (начальник) научно-исследовательской лабораторией (сектора), входящей в состав научно-исследовательского отдела, доктор наук.	2,718	<b>39 190</b>
<b>Четвертый квалификационный уровень</b>			
1	Главный научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание профессора;	2,718	<b>39 190</b>
2	Главный научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук, ученое звание "профессор" и стаж работы не менее 5 лет;	2,789	<b>40 220</b>
3	Заведующий (начальник) научно-исследовательским отделом (лабораторией), ученый секретарь, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание;	2,288	<b>33 000</b>
4	Заведующий (начальник) научно-исследовательским отделом (лабораторией); ученый секретарь, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание.	3,004	<b>43 320</b>
<b>Пятый квалификационный уровень</b>			
1	Директор - Начальник (заведующий) обособленного подразделения, имеющий ученую степень кандидата наук;	3,290	<b>47 440</b>
2	Директор - Начальник (заведующий) обособленного подразделения, имеющий ученую степень доктора наук;	3,863	<b>55 700</b>
3	Директор - Начальник (заведующий) обособленного подразделения, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание профессора.	4,435	<b>63 950</b>

\*- здесь и далее учитывается трудовой стаж в должностях, которые соответствующими комиссиями признаются как профильные (значимые) для деятельности работника в данной должности (стаж в должностях научных работников, профессорско-преподавательского состава высших учебных заведений, специалистов, и руководителей различного уровня)

**Размеры должностных окладов**

с учетом повышающих коэффициентов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих

<i>Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"</i>			
Минимальный размер оклада		12 130	
№ п/п	Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, в рублях
<b>Первый квалификационный уровень</b>			
1	Архивист, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, агент рекламный, архивариус, ассистент инспектора фонда, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), дежурный бюро пропусков, дежурный пульта управления, инкассатор, калькулятор, кодификатор, копировщик, курьер, делопроизводитель, машинистка, кассир, кастелянша, кладовщик, комендант, контролер, нарядчик, оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, табельщик, секретарь-стенографистка, секретарь-машинистка, счетовод, стенографистка, паспортист, секретарь, секретарь незрячего специалиста, статистик, учетчик, хронометражист, чертежник, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов.	1,000	12 130
<b>Второй квалификационный уровень</b>			
1	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший».	1,006	12 200
<i>Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"</i>			
Минимальный размер оклада		12 250,00	
№ п/п	Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, в рублях
<b>Первый квалификационный уровень</b>			
1	Администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, инструктор-дактилолог, консультант по налогам и сборам, лаборант, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ, оператор диспетчерской службы, переводчик дактилолог, специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений, техник, техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, техник конструктор, техник лаборант, техник по защите информации, техник по инвентаризации строений и сооружений, техник по инструменту, техник по метрологии, техник по наладке и испытаниям, техник по планированию, техник по стандартизации, техник по труду, техник-программист, техник-технолог, переводчик-секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, художник, товаровед.	1,000	12 250
<b>Второй квалификационный уровень</b>			



1	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «Старший»; Должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория; Заведующий хозяйством, заведующая машинописным бюро, заведующий складом, заведующий архивом, заведующий бюро, заведующий бюро пропусков, заведующий камерой хранения, заведующий канцелярией, заведующий комнатой отдыха, заведующий копировально-множительным бюро, заведующий экспедицией, заведующий фотолабораторией.	1,016	12 450
<b>Третий квалификационный уровень</b>			
1	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория; Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела, заведующий общежитием, заведующий научно-технической библиотекой, производитель работ (прораб), включая старшего, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком).	1,053	12 900
<b>Четвертый квалификационный уровень</b>			
1	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "ведущий"; Мастер ТСП	1,061	13 000
2	Мастер ТСП; мастер участка (включая старшего), мастер контрольный (участка, цеха), механик; заведующий виварием, начальник автоколонны.	1,114	13 650
<b>Пятый квалификационный уровень</b>			
1	Начальник смены, начальник участка, начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник ремонтного цеха, начальник цеха (участка).	1,322	16 200
<i>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"</i>			
<b>Минимальный размер оклада</b>		<b>12 600</b>	
<b>№ п/п</b>	<b>Наименование должностей</b>	<b>Повышающий коэффициент</b>	<b>Должностной оклад, в рублях</b>
<b>Первый квалификационный уровень</b>			
1	Аналитик, архитектор, аудитор, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по защите информации, инженер по инвентаризации строений и сооружений, инженер по инструменту, инженер по качеству, инженер по комплектации оборудования, инженер конструктор, инженер лаборант, инженер по метрологии, инженер по надзору за строительством, инженер по научно-технической информации, инженер-технолог, инженер по охране труда, математик, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного центра, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, экономист по труду, юристконсульт, программист, электроник, эксперт, менеджер, сурдопереводчик, физиолог, эколог, психолог, переводчик, профконсультант, шеф-инженер, эксперт дорожного хозяйства, эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений, стажер-исследователь.	1,000	12 600
<b>Второй квалификационный уровень</b>			
1	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория (кроме должностей математиков, программистов, электроников).	1,024	12 900
2	Математик 2 категории, программист 2 категории, электроник 2 категории	1,048	13 200
<b>Третий квалификационный уровень</b>			



1	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория (кроме должностей математиков, программистов, электроников)	1,056	13 300
2	Математик I категории, программист I категории, электроник I категории	1,179	14 860
<b>Четвертый квалификационный уровень</b>			
1	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» (кроме должностей математиков, программистов, электроников).	1,179	✓ 14 860
2	Ведущий математик, ведущий программист, ведущий электроник	1,376	17 340
<b>Пятый квалификационный уровень</b>			
1	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских;	1,393	✓ 17 550
2	Заместитель главного бухгалтера.	1,968	24 800
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"</b>			
<b>Минимальный размер оклада</b>		<b>14 420,00</b>	
<b>№ п/п</b>	<b>Наименование должностей</b>	<b>Повышающий коэффициент</b>	<b>Должностной оклад, в рублях</b>
<b>Первый квалификационный уровень</b>			
1	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник инструментального отдела, начальник исследовательской лаборатории, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник отдела материально-технического снабжения, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник отдела контроля качества, начальник отдела маркетинга, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник отдела автоматизированной системы управления производством, начальник отдела информации, начальник отдела охраны труда, начальник отдела охраны окружающей среды, начальник отдела патентной и изобретательской работы, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела капитального строительства, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, начальник отдела по связям с общественностью, начальник отдела социального развития, начальник отдела стандартизации, начальник производственной лаборатории, начальник технического отдела, начальник планово-экономического отдела, начальник центральной заводской лаборатории, начальник цеха опытного производства, начальник финансового отдела, начальник юридического отдела.	1,290	18 600
2	Начальник планово-экономического отдела	1,575	22 710
<b>Второй квалификационный уровень</b>			
1	Главный*(диспетчер, инженер, конструктор, металлург, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, энергетик).	1,519	21 900
<b>Третий квалификационный уровень</b>			
1	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	1,575	22 710

\*- За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации, либо исполнение функции по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.



**Размеры должностных окладов**

**с учетом повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам  
общеотраслевых профессий рабочих**

<i>Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"</i>			
Минимальный размер оклада		12 130	
№ п/п	Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, в рублях
<b>Первый квалификационный уровень</b>			
1	Профессии рабочих 1,2 и 3 квалификационных разрядов по ЕТКС 1-го выпуска «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства».	1,000	12 130
<b>Второй квалификационный уровень</b>			
1	Профессии рабочих, отнесенные к 1-му квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший».	1,031	12 500
<i>Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"</i>			
Минимальный размер оклада		12 750	
№ п/п	Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, в рублях
<b>Первый квалификационный уровень</b>			
1	Профессии рабочих 4 и 5 квалификационных разрядов по ЕТКС 1-го выпуска «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства».	1,000	12 750
<b>Второй квалификационный уровень</b>			
1	Профессии рабочих 6 и 7 квалификационных разрядов по ЕТКС 1-го выпуска «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства».	1,020	13 000
<b>Третий квалификационный уровень</b>			
1	Профессии рабочих 8 квалификационного разряда по ЕТКС 1-го выпуска «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства».	1,027	13 100
<b>Четвертый квалификационный уровень</b>			
1	Профессии рабочих, предусмотренные 1-3 квалификационными уровнями настоящей ПКГ, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы.	1,098	14 000

**Размеры должностных окладов  
с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям работников культуры, искусства и  
кинематографии**

<i>Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"</i>			
Минимальный размер оклада		12 130	
№ п/п	Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, в рублях
1	Контролер билетов	1,000	12 130
2	Смотритель музейный	1,006	12 200
<i>Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"</i>			
Минимальный размер оклада		12 250	
№ п/п	Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, в рублях
1	Аккомпаниатор, культорганизатор, организатор экскурсий	1,000	12 250
2	Заведующий костюмерной, аккомпаниатор I категории, культорганизатор I категории	1,020	12 500
3	Руководитель кружка, объединения, клуба по интересам, ассистент хормейстера, распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки	1,045	12 800
<i>Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"</i>			
Минимальный размер оклада		12 600	
№ п/п	Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, в рублях
1	Библиотекарь, библиограф, редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, редактор (музыкальный редактор)	1,000	12 600
2	Библиотекарь 2 категории, библиограф 2 категории, редактор (музыкальный редактор) 2 категории, редактор 2 категории - библиотеки, клубного учреждения, музея; художник-реставратор, художник-конструктор	1,040	13 100
3	Библиотекарь 1 категории, библиограф 1 категории, редактор (музыкальный редактор) 1 категории, редактор 1 категории - библиотеки, клубного учреждения, музея; художник-реставратор II категории; художник-конструктор II категории	1,063	13 400
4	Ведущий библиотекарь, ведущий библиограф, ведущий редактор, художник-реставратор I категории, художник-конструктор I категории	1,183	14 900
5	Главный библиотекарь, главный библиограф, художник-реставратор высшей категории, художник-конструктор высшей категории	1,311	16 520
6	Главный библиотекарь, главный библиограф, художник-реставратор высшей категории, художник-конструктор высшей категории (со стажем работы по специальности более 3 лет)	1,393	17 550



*Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"*

Минимальный размер оклада		14 420	
№ п/п	Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, в рублях
1	Режиссер, звукорежиссер	1,040	15 000
2	Заведующий художественно-постановочной частью, заведующий отделом дома культуры, дирижер, хормейстер, заведующий сектором библиотеки, заведующий сектором музея	1,123	16 200
3	Заведующий отделом библиотеки с численностью сотрудников до 10 человек	1,221	17 600
4	Заведующий отделом библиотеки с численностью сотрудников более 10 человек	1,290	18 600

**Размеры должностных окладов  
с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям медицинских и фармацевтических работников**

<i>Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"</i>			
Минимальный размер оклада		12 130	
№ п/п	Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, в рублях
1.1	Санитарка; санитарка ( мойщица); фасовщица	1,000	12 130
1.2	Младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка	1,030	12 490
<i>Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"</i>			
Минимальный размер оклада		12 350	
№ п/п	Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, в рублях
<b>Первый квалификационный уровень</b>			
1.1	Инструктор по трудовой терапии; продавец оптики; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор; младший фармацевт	1,000	12 350
1.2	Гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию, инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик	1,040	12 840
1.3	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп1,2, имеющие 2 квалификационную категорию	1,120	13 830
1.4	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп1,2, имеющие 1 квалификационную категорию	1,160	14 330
1.5	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп1,2, имеющие высшую квалификационную категорию	1,210	14 940
<b>Второй квалификационный уровень</b>			
2.1	Лаборант, медицинская сестра диетическая	1,100	13 590
2.2	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп. 2.1, имеющие 2 квалификационную категорию	1,140	14 080
2.3	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп. 2.1, имеющие 1 квалификационную категорию	1,190	14 700
2.4	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп.2.1 имеющие высшую квалификационную категорию	1,230	15 190
2.5	Помощник врача по гигиене детей и подростков(врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога), помощник энтомолога	1,140	14 080
2.6	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп. 2.5, имеющие 2 квалификационную категорию	1,190	14 700
2.7	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп. 2.5, имеющие 1 квалификационную категорию	1,210	14 940
2.8	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп.2.5 имеющие высшую квалификационную категорию	1,250	15 440
<b>Третий квалификационный уровень</b>			
3.1	Медицинская сестра, медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, зубной техник, медицинский лабораторный техник	1,120	13 830



3.2	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп. 3.1, имеющие 2 квалификационную категорию	1,140	14 080
3.3	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп. 3.1, имеющие 1 квалификационную категорию	1,160	14 330
3.4	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп.3.1 имеющие высшую квалификационную категорию	1,210	14 940
3.5	Медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра патронажная, медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя), медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, медицинская сестра участковая, фармацевт, медицинский оптик-оптометрист	1,190	14 700
3.6	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп. 3.5, имеющие 2 квалификационную категорию	1,230	15 190
3.7	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп. 3.5, имеющие 1 квалификационную категорию	1,270	15 690
3.8	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп.3.5 имеющие высшую квалификационную категорию	1,320	16 300
<b>Четвертый квалификационный уровень</b>			
4.1	Акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист, зубной врач, медицинский технолог, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра врача общей практики, фельдшер-лаборант	1,320	16 300
4.2	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп. 4.1, имеющие 2 квалификационную категорию	1,360	16 800
4.3	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп. 4.1, имеющие 1 квалификационную категорию	1,410	17 410
4.4	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп.4.1 имеющие высшую квалификационную категорию	1,450	17 910
<b>Пятый квалификационный уровень</b>			
5.1	Старший фармацевт, старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной)	1,450	17 910
5.2	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп. 5.1, имеющие 2 квалификационную категорию	1,490	18 400
5.3	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп. 5.1, имеющие 1 квалификационную категорию	1,540	19 020
5.4	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп.5.1 имеющие высшую квалификационную категорию	1,580	19 510
5.5	Заведующая молочной кухней, заведующий производством учреждений (отделов, отделений лабораторий) зубопротезирования, заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения, заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра), заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра), заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	1,740	21 490
5.6	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп. 5.5, имеющие 2 квалификационную категорию	1,790	22 110
5.7	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп. 5.5, имеющие 1 квалификационную категорию	1,850	22 850
5.8	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп.5.5 имеющие высшую квалификационную категорию	1,900	23 470
<b>Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"</b>			
<b>Минимальный размер оклада</b>			<b>14 340</b>
<b>№ п/п</b>	<b>Наименование должностей</b>	<b>Повышающий коэффициент</b>	<b>Должностной оклад, в рублях</b>



<b>Первый квалификационный уровень</b>			
1.1	Врач-интерн, провизор-интерн	1,000	14 340
1.2	Врач-стажер, провизор-стажер	1,030	14 770
<b>Второй квалификационный уровень</b>			
2.1	Врачи-специалисты, провизор-технолог, провизор-аналитик	1,070	15 340
2.2	Врачи-специалисты, провизор-технолог, провизор-аналитик, имеющий ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	1,120	16 060
2.3	Врачи-специалисты, провизор-технолог, провизор-аналитик, имеющий ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	1,170	16 780
2.4	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 2.1, имеющих 2 квалификационную категорию	1,100	15 770
2.5	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 2.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	1,160	16 630
2.6	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 2.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	1,210	17 350
2.7	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 2.1, имеющих 1 квалификационную категорию	1,140	16 350
2.8	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 2.1, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	1,190	17 070
2.9	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 2.1, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	1,240	17 780
2.10	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 2.1, имеющих высшую квалификационную категорию	1,420	20 360
2.11	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 2.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	1,470	21 080
2.12	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 2.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	1,520	21 800
<b>Третий квалификационный уровень</b>			
3.1	Врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые, врачи общей практики (семейные врачи)	1,720	24 670
3.2	Врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые, врачи общей практики (семейные врачи), имеющие ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	1,780	25 530
3.3	Врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые, врачи общей практики (семейные врачи), имеющие ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	1,830	26 240
3.4	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 3.1, имеющих 2 квалификационную категорию	1,760	25 240
3.5	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 3.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	1,810	25 960
3.6	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 3.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	1,860	26 670
3.7	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 3.1, имеющих 1 квалификационную категорию	1,790	25 670
3.8	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 3.1, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	1,850	26 530
3.9	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 3.1, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	1,900	27 250



3.10	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 3.1, имеющих высшую квалификационную категорию	1,830	<b>26 240</b>
3.11	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 3.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических ) наук	1,880	<b>26 960</b>
3.12	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 3.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических ) наук	1,930	<b>27 680</b>
3.13	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений	1,810	<b>25 960</b>
3.14	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, имеющие ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	1,860	<b>26 670</b>
3.15	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, имеющие ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	1,910	<b>27 390</b>
3.16	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 3.13, имеющих 2 квалификационную категорию	1,850	<b>26 530</b>
3.17	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 3.13, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических ) наук	1,900	<b>27 250</b>
3.18	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 3.13, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических ) наук	1,950	<b>27 960</b>
3.19	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 3.13, имеющих 1 квалификационную категорию	1,880	<b>26 960</b>
3.20	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 3.13, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических ) наук	1,930	<b>27 680</b>
3.21	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 3.13, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических ) наук	1,980	<b>28 390</b>
3.22	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 3.13, имеющих высшую квалификационную категорию	1,910	<b>27 390</b>
3.23	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 3.13, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических ) наук	1,970	<b>28 250</b>
3.24	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 3.13, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических ) наук	2,020	<b>28 970</b>
3.25	Врачи-специалисты станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений социально-медицинской экспертизы	1,900	<b>27 250</b>
3.26	Врачи-специалисты станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений социально-медицинской экспертизы, имеющие ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	1,950	<b>27 960</b>
3.27	Врачи-специалисты станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений социально-медицинской экспертизы, имеющие ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	2,000	<b>28 680</b>
3.28	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 3.25, имеющих 2 квалификационную категорию	1,950	<b>27 960</b>
3.29	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 3.25, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических ) наук	2,000	<b>28 680</b>
3.30	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 3.25, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических ) наук	2,050	<b>29 400</b>
3.31	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 3.25, имеющих 1 квалификационную категорию	1,980	<b>28 390</b>



3.32	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 3.25, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических ) наук	2,030	29 110
3.33	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 3.25, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических ) наук	2,090	29 970
3.34	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 3.25, имеющих высшую квалификационную категорию	2,020	28 970
3.35	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 3.25, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических ) наук	2,070	29 680
3.36	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 3.25, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических ) наук	2,120	30 400
<b>Четвертый квалификационный уровень</b>			
4.1	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор	1,980	28 390
4.2	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор, имеющие ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических ) наук	2,030	29 110
4.3	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор, имеющие ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических ) наук	2,090	29 970
4.4	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 4.1, имеющих 2 квалификационную категорию	2,020	28 970
4.5	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 4.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических ) наук	2,070	29 680
4.6	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 4.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических ) наук	2,120	30 400
4.7	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 4.1, имеющих 1 квалификационную категорию	2,050	29 400
4.8	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 4.1, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических ) наук	2,100	30 110
4.9	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 4.1, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических ) наук	2,160	30 970
4.10	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 4.1, имеющих высшую квалификационную категорию	2,090	29 970
4.11	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 4.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических ) наук	2,140	30 690
4.12	Должности врачей и провизоров, отнесенных к пп 4.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических ) наук	2,190	31 410
<b>Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием"</b>			
<b>Минимальный размер оклада -14 340 руб.</b>			
<b>№ п/п</b>	<b>Наименование должностей</b>	<b>Повышающий коэффициент</b>	<b>Должностной оклад, в рублях</b>
<b>Первый квалификационный уровень</b>			
5.1	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета; отряда и др.)	2,500	35 850



5.2	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета; отряда и др.), имеющий ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	2,550	<b>36 570</b>
5.3	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета; отряда и др.), имеющий ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	2,600	<b>37 280</b>
<b>Второй квалификационный уровень</b>			
2.1	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров	2,620	<b>37 570</b>
2.2	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров, имеющий ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	2,670	<b>38 290</b>
2.3	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров, имеющий ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	2,720	<b>39 000</b>